

ISTITUTO TUMORI "G. PAOLO II"

B A R I

VERIFICA E VALUTAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE E DEI RISULTATI RAGGIUNTI
(Articolo 26, comma 2, lettera c, del CCNL del 03.11.2005 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria)

Valutazione del Collegio Tecnico preposto alla verifica dei risultati e delle attività ai sensi dell'art. 15, comma 5, del D.Lgs. 502/1992.

.....

VALUTATO *Dott. FAZIO VITO – Dirigente Medico di Radiodiagnostica*

VERIFICA *Verifica per il raggiungimento dell'anzianità ultraquinquennale, ex art. 26, comma 2, lettera c), del CCNL 03.11.2005 dell'Area Medica e Veterinaria*

U.O.C. *Radiologia Interventistica*

SEDE *Istituto Tumori di Bari "Giovanni Paolo II"*

PERIODO *Dal 22.03.1997 al 21.03.2012, ai fini del riconoscimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività*

.....

Riunione del _07 / _09 / _2012, ore _9,45_

Sono presenti i Componenti del Collegio Tecnico di valutazione nominato con determinazione n. 175, del 11.04.2012, così costituito:

Presidente del Collegio

Dott. Vittorio Mattioli – Direttore Dipartimento Area Critica e Quartiere Operatorio;

Componenti del Collegio

Dott. Angelo Paradiso – Direttore Scientifico;

Dott. Aldo Nigro – Direttore Medico di Presidio inc.

Verbalizzante

Sig.ra Teresa Bonadie – Collaborato Ammin. Prof. Esp. - Area Gestione Risorse Umane

Premesso

che in applicazione del C.C.N.L. 3.11.2005 – Area della Dirigenza Medica, il Collegio Tecnico, ai sensi dell'art.15 del D.Lgs. 502/92, procede alla verifica e alla valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati conseguiti dai Dirigenti;

che la valutazione tiene conto di quanto stabilito dall'art.28 del CCNL 3.11.2005, ed in particolare accerta e verifica i livelli :

- a) della collaborazione interna e livello di partecipazione multi – professionale nell'organizzazione dipartimentale;
- b) del livello di espletamento delle funzioni affidate nella gestione delle attività e qualità dell'apporto specifico;
- c) dei risultati delle procedure di controllo con particolare riguardo all'appropriatezza e qualità clinica delle prestazioni, all'orientamento all'utenza, alle certificazioni di qualità dei servizi;
- d) dell'efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degli obiettivi ;
- e) della capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole all'uso ottimale delle risorse, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro del personale, dei volumi prestazionali nonché della gestione degli istituti contrattuali;
- f) della capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali, in particolare per quanto riguarda il rispetto dei tempi e modalità nelle procedure di negoziazione del budget in relazione agli obiettivi affidati nonché i processi formativi e la selezione del personale;
- g) della capacità di promuovere, diffondere, gestire ed implementare linee guida, protocolli e raccomandazioni diagnostico terapeutiche aziendali;
- h) delle attività di ricerca clinica applicata, delle sperimentazioni, delle attività di tutoraggio formativo, della docenza universitaria e nell'ambito dei programmi di formazione permanente aziendale;
- i) del raggiungimento del minimo di credito formativo di cui all'art. 16 ter, comma 2 del d.lgs. 502 del 1992 tenuto conto dell'art. 23, commi 4 e 5;
- j) del rispetto del codice di comportamento, tenuto conto anche delle modalità di gestione delle responsabilità dirigenziali e dei vincoli derivanti dal rispetto dei codici deontologici.

che spetta al Valutatore di 1° Istanza, dott. Gadaleta Cosmo Damiano, Direttore dell'U.O.C. di Radiologia Interventistica, che ha la diretta conoscenza dell'attività del valutato, formulare la proposta di valutazione, dopo aver acquisito dal dott. Fazio Vito adeguata relazione sull'attività professionale svolta. Detta valutazione, fornita dal dott. Gadaleta Cosmo Damiano con nota prot. n. 11606 del 20.07.2012, è acquisita agli atti del presente verbale.

IL COLLEGIO TECNICO

1. Esaminate la proposta di valutazione formulata dal Valutatore di Prima Istanza, controfirmata dal Valutato stesso, la deliberazione n.128 dell'8.7.2002 dell'Ente Ecclesiastico – Ospedale Generale Regionale “F.Miulli”, di valutazione positiva del primo quinquennio di attività, parte integranti del presente verbale (**All.1e 2**);
2. Esaminata la documentazione prodotta dal dott. Fazio Vito (**All.3**);

Formula il seguente giudizio:

L'esame della documentazione presentata, insieme con la relazione del Direttore dell'U.O.C. Dott. Gadaleta, fanno emergere un profilo professionale di eccellenza sostenuto, non solo dal percorso formativo ed educativo, ma anche dalla crescita di esperienza che lo ha portato alla autorevole gestione di tecniche interventistiche attraverso la profonda conoscenza dei sistemi di immagine, anche quelli più avanzati.

Questa esperienza si traduce oggi in una attività assistenziale di elevato profilo che consente di approcciare metodologie sperimentali di nuova ideazione.

Elevata capacità di interagire con l'utenza e di collaborazione con i colleghi di lavoro.

Ha, altresì, elevate capacità di motivazione dei propri collaboratori favorendo la produttività.

Spiccata propensione all'utilizzo di tecniche innovative con esempi di risultati elaborati e portati anche in ambito internazionale.

In conclusione il Collegio esprime, con giudizio unanime, l'avvenuto superamento con esito positivo della presente Valutazione/Verifica.

Letto, confermato e sottoscritto:

Dott. Vittorio Mattioli

Dott. Angelo Paradiso

Dott. Aldo Nigro

*Sig.ra Teresa Bonadie
Collaborato Ammin. Prof. Esp.
in qualità di verbalizzante*

Area Gestione Risorse Umane